

# **COMUNE DI GUARDIALFIERA**

## ***Provincia di Campobasso***

### **Selezione interna per progressioni economiche all'interno delle Aree – anno 2024**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Vista la propria determinazione con cui è stata disposta l'attivazione della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree, sulla base di quanto definito dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo giuridico anni 2023-2025 sottoscritto in data 23/04/2023;

#### **RENDE NOTO**

che è attivata una selezione interna per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle Aree, con decorrenza dal 01/01/2024, destinate al personale di ruolo del comune di Guardialfiera in servizio alla data di decorrenza delle progressioni.

Per la selezione trova applicazione il CCI, art. 12 Criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno dell'aree.

#### **a) Requisiti di ammissione**

Sono ammessi alle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree i dipendenti di ruolo in possesso dei seguenti requisiti:

- in servizio nell'Ente alla data del 1° gennaio 2024;
- aver maturato alla data del 1° gennaio 2024 un'anzianità minima pari a ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento;
- ai fini del computo del requisito di anzianità di cui alla lettera precedente, il rapporto di lavoro a tempo parziale non è riproporzionabile ai fini della maturazione del predetto periodo e il personale trasferito da altro Ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro, che prosegue con il nuovo ente; pertanto nel periodo di cui sopra si computa anche la pregressa permanenza nella posizione economica di provenienza;
- possedere la soglia minima di accesso di punti 70/100 come valore medio del triennio di valutazione precedente (anno 2021-2023) riferita alla valutazione della performance individuale. Il dipendente che non sia stato valutato in una annualità del triennio di riferimento, prendendo comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza di servizio in relazione ad una delle annualità;

- il punteggio di valutazione della performance individuale di un dipendente effettuato con riferimento a porzioni di anno viene riproporzionato in base ai mesi di effettiva prestazione;
- assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; qualora alla scadenza del termine di presentazione delle domande relative alla procedura selettiva di area siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientro in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura.

b) Criteri di selezione

I differenziali stipendiali sono attribuiti, previa istruttoria da parte del Servizio Personale, sulla base dei seguenti criteri, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022 comparto Funzioni Locali e dell'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – anni 2023 – 2025, sottoscritto in data 25.04.2023:

|                                           | <b>Media delle<br/>ultime tre<br/>valutazioni<br/>individuali<br/>- Peso</b> | <b>Esperienza<br/>professionale<br/>- Peso</b> | <b>Valutazione totale<br/>- Punteggio<br/>massimo<br/>attribuibile</b> |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni | 60%                                                                          | 40%                                            | 100 punti                                                              |
| Area Istruttori                           | 60%                                                                          | 40%                                            | 100 punti                                                              |
| Area Operatori Esperti                    | 60%                                                                          | 40%                                            | 100 punti                                                              |

**(A) MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI  
- MAX 60 PUNTI**

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

Per il personale trasferitosi mediante mobilità volontaria presso l'Ente nel corso del triennio di valutazione, saranno considerate le valutazioni della performance individuale ottenute presso le precedenti amministrazioni, parametrize a quelle in uso nell'Ente. Per il personale in posizione di

comando o distacco presso altri Enti saranno considerate le valutazioni della performance individuale ottenute presso l'Ente utilizzatore, parametrare a quelle in uso nell'Ente.

## **(B) ESPERIENZA PROFESSIONALE – MAX 40 PUNTI**

Per esperienza professionale si intende l'anzianità maturata nel medesimo differenziale stipendiale (precedentemente categoria economica) relativo all'Area di inquadramento e che viene computata dall'ultima progressione economica o differenziale stipendiale acquisito, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato ed a tempo parziale nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché nel medesimo o corrispondente categoria/Area inquadramento presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Il punteggio massimo previsto (40 punti) sarà assegnato alla maggiore anzianità maturata dai partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

### **Budget assegnato per l'anno 2024**

Si rendono noti, di seguito, il numero di passaggi all'interno di ciascuna Area, così come definiti per l'anno 2024 dal CCI parte economica 2024 sottoscritto dalle parti in data 01/08/2024:

| <b>AREA</b>       | <b>DIPENDENTI AVENTI<br/>DIRITTO AL<br/>01/01/2024</b> | <b>COSTO</b>  |
|-------------------|--------------------------------------------------------|---------------|
| OPERATORI ESPERTI | 1                                                      | 149,92 euro   |
| ISTRUTTORI        | 1                                                      | 870,02 euro   |
| FUNZIONARI ED EQ  | 1                                                      | 1.885,07 euro |

Al costo totale devono aggiungersi gli incrementi dei differenziali stipendiali previsti dagli artt. 96 e 102 del CCNL 16/11/2022 comparto Funzioni Locali. A tale scopo, il CCI parte economica 2024, ha destinato alle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2024 un budget pari ad € 3.000,00.

Il Servizio Personale procederà d'ufficio ad espletare l'istruttoria tra tutti gli aventi diritto, senza necessità che i dipendenti presentino domanda, disponendo della documentazione necessaria per individuare i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti e per procedere alla selezione sulla base dei criteri precedentemente esplicitati.

Entro il quindicesimo giorno decorrente dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso, i dipendenti interessati possono presentare eventuali integrazioni rispetto alla documentazione già in possesso dell'Ente. Sarà onere del dipendente verificare la necessità di presentare eventuali integrazioni.

Le graduatorie saranno approvate e rese note entro 90 giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso.

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Guardialfiera – sezione Avvisi e Bandi per n. 15 giorni.