



# COMUNE DI GUARDIALFIERA

*Provincia di Campobasso*

C. so Umberto I, 26 – 86030 – tel. 0874 840131 fax 0874 840535 – e mail

[comuneguardialfiera@virgilio.it](mailto:comuneguardialfiera@virgilio.it)

**N. REG. GENERALE 265**

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

*Numero 69 Del 10-07-25*

<b>Oggetto:</b>	<b>PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI GUARDIALFIERA CON DECORRENZA DAL 01/01/2024</b>
-----------------	---

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **dieci** del mese di **luglio** nel proprio ufficio.

**IL Responsabile DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

VISTO il T.U. 267/2000;

VISTO il regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO lo Statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità ;

Premesso che, in data 30/10/2024, si è riunita la delegazione trattante, nominata con deliberazione di giunta comunale n. 70 del 23.10.2024, per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo – parte economica 2024;

Vista ed esaminata la determinazione dell'area Economico finanziaria n. 70 del 11.06.2024, con la quale è stato costituito il fondo;

Tenuto conto che, al costo totale, devono aggiungersi gli incrementi dei differenziali stipendiali previsti dagli artt. 96 e 102 del CCNL 16/11/2022 comparto Funzioni Locali;

Viste le seguenti disposizioni di legge e contrattuali:

- art. 23 del D. Lgs. 27 Ottobre 2009, n. 150, così come modificato dal D. Lgs. 25 Maggio 2017, n. 74, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, ad una quota limitata di dipendenti, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- art. 14 del CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali, che modifica la disciplina delle progressioni economiche, definendone i requisiti, i criteri selettivi e fissando la decorrenza al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo.

Dato atto che l'onere relativo alle progressioni economiche, definite dalla normativa contrattuale vigente "differenziali stipendiali", graverà interamente sulla parte stabile del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, che presenta adeguata disponibilità;

Tenuto conto che, ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree sono ammessi alle procedure selettive i dipendenti a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti:

- in servizio nell'Ente alla data del 1° gennaio 2024;
- aver maturato alla data del 1° gennaio 2024 un'anzianità minima pari a ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento;
- ai fini del computo del requisito di anzianità di cui alla lettera precedente, il rapporto di lavoro a tempo parziale non è riproporzionabile ai fini della maturazione del predetto periodo e il personale trasferito da altro Ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro, che prosegue con il nuovo ente; pertanto nel periodo di cui sopra si computa anche la pregressa permanenza nella posizione economica di provenienza;
- possedere la soglia minima di accesso di punti 70/100 come valore medio del triennio di valutazione precedente (anno 2021-2023) riferita alla valutazione della performance individuale. Il dipendente che non sia stato valutato in una annualità del triennio di riferimento, prendendo comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine

cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza di servizio in relazione ad una delle annualità;

- il punteggio di valutazione della performance individuale di un dipendente effettuato con riferimento a porzioni di anno viene riproporzionato in base ai mesi di effettiva prestazione;
- assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; qualora alla scadenza del termine di presentazione delle domande relative alla procedura selettiva di area siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientro in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura.

Tenuto conto che, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022 comparto Funzioni Locali e dell'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – anni 2023 – 2025, sottoscritto in data 25.04.2023 i differenziali stipendiali sono attribuiti, previa istruttoria da parte del Servizio Personale, sulla base dei seguenti criteri:

	<b>Media delle ultime tre valutazioni individuali – Peso</b>	<b>Esperienza professionale - Peso</b>	<b>Valutazione totale - Punteggio massimo attribuibile</b>
Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni	60 %	40 %	100 punti
Area Istruttori	60 %	40 %	100 punti
Area Operatori Esperti	60 %	40 %	100 punti

Tenuto conto che, ai sensi dell'art.5 del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree il Responsabile del Servizio:

- provvede alla pubblicazione di un Avviso nel sito istituzionale dell'Ente per comunicare l'avvio della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree di inquadramento contrattuale;
- procederà d'ufficio ad espletare l'istruttoria tra tutti gli aventi diritto, senza necessità che i dipendenti presentino domanda, disponendo della documentazione necessaria per individuare i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti e per procedere alla selezione sulla base dei criteri esplicitati al punto precedente, salva la possibilità per i dipendenti interessati di presentare eventuali integrazioni rispetto alla documentazione già in possesso dell'Ente entro il termine stabilito dall'Avviso;

Dato atto che le graduatorie saranno approvate e rese note entro 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'Avviso;

Ritenuto conseguentemente necessario attivare la procedura selettiva finalizzata all'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree, sulla base di quanto definito dal CCI sottoscritto ed approvare l'Avviso allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che, al fine di informare i dipendenti dell'attivazione della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree, l'Avviso sarà pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Avvisi e Bandi per n. 15 giorni;

Richiamato il decreto sindacale n. 9 del 31 ottobre 2024, con il quale è stata affidata al Dr. Andrea Trollo la responsabilità del servizio dell'area economico-finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dell'art. 107 del TUEL 18.08.2000 n. 267;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 22/01/2025 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) per il triennio 2025- 2027;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 22/01/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2025-2027;

Dato atto che, in relazione al presente provvedimento, sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990;

Tutto ciò premesso,

## **DETERMINA**

- 1) di dare atto che, in relazione al presente provvedimento, sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990;
- 2) di dare atto che il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente ha quantificato in € 3.000,00 la somma da destinare alle progressioni economiche per l'anno 2024 (valore su base annua), come da seguente prospetto:

<b>AREA</b>	<b>DIPENDENTI AVENTI DIRITTO AL 01/01/2024</b>	<b>COSTO</b>
OPERATORI ESPERTI	1	149,92 euro
ISTRUTTORI	1	870,02 euro
FUNZIONARI ED EQ	1	1.885,07 euro

- 3) di dare atto che al costo totale devono aggiungersi gli incrementi dei differenziali stipendiali previsti dagli artt. 96 e 102 del CCNL 16/11/2022 comparto Funzioni Locali;
- 4) di attivare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono richiamate, la procedura selettiva finalizzata all'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree con decorrenza dal 01/01/2024, sulla base di quanto definito dal CCI e di approvare l'Avviso allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 5) di dare atto che il Responsabile del Servizio procederà d'ufficio ad espletare l'istruttoria tra tutti gli aventi diritto, senza necessità che i dipendenti presentino domanda, disponendo della documentazione necessaria per individuare i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti e per procedere alla selezione sulla base dei criteri esplicitati in premessa, salva la possibilità per i dipendenti interessati di presentare eventuali integrazioni rispetto alla documentazione già in possesso dell'Ente entro il termine stabilito dall'Avviso allegato;
- 6) di dare atto che si procederà ad informare i dipendenti dell'attivazione della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree mediante la pubblicazione dell'Avviso allegato alla presente determinazione all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Avvisi e Bandi per n. 15 giorni;
- 7) di dare atto che le graduatorie saranno approvate e rese note entro 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'Avviso;
- 8) di dare atto che l'onere di spesa derivante dall'esito della presente selezione interna per progressioni economiche orizzontali trova copertura nel cap. 2164 codice di Bilancio 01.11-1.01.01.01.001 relativo al "Fondo per il trattamento Economico Accessorio al Personale" per l'anno 2024, corrente e per gli anni successivi;
- 9) di comunicare il presente provvedimento:
  - al Segretario Comunale;
  - ai dipendenti;
  - alla RSU.

***Il Responsabile del procedimento***

***Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
Dott. Andrea Trolio***

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*



# COMUNE DI GUARDIALFIERA

*Provincia di Campobasso*

C. so Umberto I, 26 – 86030 – tel. 0874 840131 fax 0874 840535 – e mail

[comuneguardialfiera@virgilio.it](mailto:comuneguardialfiera@virgilio.it)

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

*(Art. 124, 1° comma, del D. lg. 18/08/2000, n° 267)*

### **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA**

*Numero 69 Del 10-07-25*

**N. REG. GENERALE 265**

<b>Oggetto:</b>	<b>PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI GUARDIALFIERA CON DECORRENZA DAL 01/01/2024</b>
-----------------	---

Reg. Pubbl. n° **413** del **10-07-25**

Si certifica che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 10-07-25 per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

*Responsabile*  
**Dott. Andrea Trolio**

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*