



Comune di Guardialfiera

Provincia di Campobasso

C.A.P. 86030 Corso Umberto I n°26

tel.0874\840131 fax 0874\840535 P. I.V.A. 00225210707 C.F. 81000770701

e-mail : comuneguardialfiera@virilio.it

e-mail pec: comune.guardialfieracb@leglmail.it

Prot. n.

Del 31/07/2025

VERBALE DI ISTRUTTORIA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) PER L'ANNO 2024 IN ESECUZIONE DEL C.C.D.I. – ECONOMICO 2024.

L'anno duemilaventicinque, addì venticinque del mese di luglio alle ore 12.30, in Guardialfiera si procede all'istruttoria per l'attribuzione della progressione orizzontale giuridica ed economica delle categorie Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari (ex Cat B, C e D) secondo quanto fissato con CCD parte giuridica e parte economica 2024 sottoscritto in data 26/04/2023.

Visto:

- Il contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del comune di Guardialfiera per l'anno 2023/2025 sottoscritto in data 26/04/2023;
- La determinazione n. 69 del 10/07/2025 con la quale si è approvato il bando per la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree in favore del personale avente diritto, in applicazione del CCDI con decorrenza dal 01.01.2024;
- L'art. 12 del CCDI recante progressioni economiche all'interno delle aree.

Preso atto che l'avviso di selezione è stato pubblicato il 10-07-25 (Reg. Pubbl. n° 413) per 15 giorni consecutivi e alla data di scadenza non sono pervenute osservazioni, reclami o segnalazioni e integrazioni da parte dei dipendenti interessati;

Visto che ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto di interessi;

Preso atto delle schede di valutazione della performance differenziate tra quelle destinate al personale non dirigenziale e quelle destinate alle posizioni organizzative relative agli anni 2021, 2022 e 2023 depositate al protocollo dell'Ente;

Preso atto di quanto sopra determinato si procede alla verifica del personale dipendente che risulta in possesso dei requisiti di cui all'art. 12 CCD parte giuridica;

Si procede ad esaminare la situazione dei dipendenti appartenenti alle sopra citate aree e alle valutazioni per le progressioni orizzontali definite in sede di CCDI e pertanto concorrono alla selezione:

	Cognome e nome	Matricola	Media delle ultime tre valutazioni individuali - Peso	Esperienza professionale - Peso	Esito
Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni	OMISSIS	3	33,40	40,00	AMMESSO
Area Istruttori	OMISSIS	17	39,60	40,00	AMMESSO
Area Istruttori	OMISSIS	6	//	//	NON AMMESSO*
Area Istruttori	OMISSIS	15	//	//	NON AMMESSO*
Area Istruttori	OMISSIS	20	//	//	NON AMMESSO*
Area Operatori Esperti	OMISSIS	5	38,60	40,00	AMMESSO

** Non ammessi in quanto non in possesso dell'anzianità minima pari a ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento.*

Richiamata la graduatoria che viene formalizzata utilizzando i parametri di cui al CCDI e sono di seguito riepilogati:

- in servizio nell'Ente alla data del 1° gennaio 2024;
- aver maturato alla data del 1° gennaio 2024 un'anzianità minima pari a ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento;
- ai fini del computo del requisito di anzianità di cui alla lettera precedente, il rapporto di lavoro a tempo parziale non è riproporzionabile ai fini della maturazione del predetto periodo e il personale trasferito da altro Ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro, che prosegue con il nuovo ente; pertanto nel periodo di cui sopra si computa anche la pregressa permanenza nella posizione economica di provenienza;
- possedere la soglia minima di accesso di punti 70/100 come valore medio del triennio di valutazione precedente (anno 2021-2023) riferita alla valutazione della performance individuale. Il dipendente che non sia stato valutato in una annualità del triennio di riferimento, prendendo comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza di servizio in relazione ad una delle annualità;
- il punteggio di valutazione della performance individuale di un dipendente effettuato con riferimento a porzioni di anno viene riproporzionato in base ai mesi di effettiva prestazione;
- assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; qualora alla scadenza del termine di presentazione delle domande relative alla procedura selettiva di area siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientro in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione

del medesimo procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura.

- Media delle ultime tre valutazioni individuali - Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- Esperienza professionale - Per esperienza professionale si intende l'anzianità maturata nel medesimo differenziale stipendiale (precedentemente categoria economica) relativo all'Area di inquadramento e che viene computata dall'ultima progressione economica o differenziale stipendiale acquisito, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato ed a tempo parziale nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché nel medesimo o corrispondente categoria/Area inquadramento presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Visto che, a seguito dell'attribuzione dei punteggi da parte del Responsabile del Servizio, viene stilata la seguente graduatoria, che per ragioni di privacy omette i nominativi dei dipendenti che comunque risultano nell'allegato agli atti dell'ufficio;

Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni			
N.	Matricola	Categoria	Valutazione totale
1	3	EX D2	73,40
Area Istruttori			
2	17	EX C1	79,60
Area Operatori Esperti			
3	5	EX B2	78,60

Pertanto, ai sensi del CCDI sottoscritto, vengono attribuite a n. 3 dipendenti le progressioni economiche all'interno delle aree, di cui n. 1 per l'Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni, n. 1 per l'Area Istruttori e n. 1 per l'Area Operatori Esperti.

Il presente verbale di istruttoria viene approvato con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa ed Economico-Finanziaria e pubblicato all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi e sul sito Istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.

La valutazione verrà comunicata ai dipendenti i quali se dissentono potranno chiedere entro 10 giorni di essere sentiti dal valutatore o dal Segretario Comunale. All'incontro potrà anche partecipare un rappresentante sindacale.

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili.

A norma dell'art. 8 della L.241/1990 si rende noto che il Responsabile del Procedimento è il Dott. Andrea Trolio in quanto Responsabile dell'Area Amministrativa ed Economico-Finanziaria.

Guardalfiera, 31/07/2025

Il Responsabile del Servizio
Dott. Andrea Trolio